

## Wo finden Sie uns?

Diakonie   
Mühlhäuser Werkstätten e.V.



Mitten im  
Leben-  
Gemeinsam  
stark für die  
Region

Jobcoaching

Mühlhäuser Werkstätten e.V.  
An den Wiesen 1  
99974 Mühlhausen  
Tel.: 0160 93581940  
[jobcoach\\_mhl@muehlhaeuser-werkstaetten.de](mailto:jobcoach_mhl@muehlhaeuser-werkstaetten.de)

Mühlhäuser Werkstätten e.V.  
Teichmühlenweg 1a  
99713 Ebeleben  
Tel.: 0151 20336771  
[jobcoach\\_ebeleben@muehlhaeuser-werkstaetten.de](mailto:jobcoach_ebeleben@muehlhaeuser-werkstaetten.de)

[www.muehlhaeuser-werkstaetten.de](http://www.muehlhaeuser-werkstaetten.de)





## Jobcoaching – Ein spezielles Angebot

Jobcoaching ist ein gezieltes Arbeitstraining, um die Integration von Menschen mit Behinderung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Als fester Bestandteil des Eingliederungsprozesses in die Arbeitswelt folgt es dem Anspruch, den Klienten ein professionelles und individuelles Betreuungs- und Förderangebot bereitzustellen und ihnen die Chance zu bieten, auch außerhalb der Werkstatt tätig zu sein.

Das Jobcoaching findet unmittelbar am Praktikums- bzw. Arbeitsplatz statt und orientiert sich an dessen speziellen Erfordernissen. Partner hierfür sind regionale Betriebe und Dienstleister aus Industrie, Handwerk und Landwirtschaft. Die fachliche Begleitung erfolgt durch einen Mitarbeiter der Mühlhäuser Werkstätten.

## Menschen mit Behinderung beschäftigen – Vorteile auf einen Blick

Wenn Sie sich als Unternehmen des allgemeinen Arbeitsmarktes für einen Praktikanten aus unserer Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM) entscheiden, kann dies für Sie folgende Vorteile haben:

- Unkompliziertes Kennenlernen des Interessenten durch ein Praktikum
  - Der Praktikant wird durch die WfbM auf die Tätigkeit in Ihrem Betrieb vorbereitet und bringt eine hohe Motivation mit Begleitung und Betreuung durch Fachpersonal der WfbM während des gesamten Integrationsprozesses
  - Entlastung Ihres Personals von Routinearbeiten
  - SV-Beiträge werden von der WfbM übernommen
  - Anrechnung auf Ausgleichsabgabe
- ▶ Bei Übernahme in ein festes Arbeitsverhältnis haben Sie folgende Vorteile:  
Einsparung bei der Ausgleichsabgabe, Lohnkostenschüsse, Anrechnung auf die Pflichtplatzquote, Förderung der Arbeitsplatzausgestaltung

## Rahmenbedingung und Organisation

Basis für eine erfolgreiche Vermittlung von Menschen mit Behinderung bildet eine konstruktive Zusammenarbeit aller Beteiligten.

Der Jobcoach arbeitet als Kontaktperson zwischen der Werkstatt und dem Betrieb. In einem Anforderungsprofil für den vorgesehenen Arbeitsplatz erfasst er die Forderungen des Betriebes und erstellt eine Beschreibung der Tätigkeiten mit Gefährdungsanalyse.

Das Arbeitstraining beginnt mit einem Praktikum von vier bis sechs Wochen. Im gegenseitigen Einvernehmen kann aus dem Praktikumsplatz ein Außenarbeitsplatz entstehen.

Durch regelmäßige Arbeitsplatzbesuche und Gespräche vor Ort erkennt der Jobcoach mögliche Probleme und klärt diese mit dem Unternehmen und dem Beschäftigten, um Anforderungen und Bedürfnisse optimal aufeinander abzustimmen.

## Qualitätssicherung

Die Integration in die Arbeitswelt ist Voraussetzung für eine erfolgreiche Teilhabe am gesellschaftlichen Leben. Grundlage hierfür ist eine fachgerechte Begleitung auf Basis eines Stufenkonzeptes, welches von qualifizierten Mitarbeitern in Anpassung an die individuellen Bedürfnisse der Klienten realisiert wird.

Die Mühlhäuser Werkstätten sind nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) zugelassen und wenden in ihrer Arbeit ein vom TÜV zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem gemäß ISO 9001:2008 an. Dank klar definierter Prozesse, Transparenz und genauer Dokumentation gelingt es somit, Arbeitsprozesse zu optimieren, Risiken zu minimieren und das Vertrauen auf Seiten der Klienten wie der Unternehmen zu stärken.

